

**SOCIAL** ■ Cinq signatures d'emplois d'avenir à la sous-préfecture

## La barre des 300 est franchie

Ce seuil symbolique a été souligné par Frédéric Rose. Cinq jeunes mettent le pied dans le monde du travail avec ce dispositif qui fait ses preuves.

Valérie Beaudoin  
valerie.beaudoin@centretreance.com

Il n'y a pas qu'un seul jeune qui a franchi la barre des trois cents emplois d'avenir. Mais ils étaient cinq, hier matin, dans les salons de la sous-préfecture pour signer solennellement un CDI avec leur employeur, sous le regard de l'État.

Frédéric Rose a voulu marquer de manière symbolique le passage de ce cap.

### « 3,5 millions d'euros »

« Ces signatures sont des occasions de redonner un peu d'espoir dans un contexte difficile. Depuis le mois de septembre, 300 jeunes ont signé un contrat avec un employeur et une formation à la clef. On a calculé que sur une année, cela fait 3,5 millions d'euros de revenus pour des jeunes qui passent du statut de chômeur à celui de citoyen actif et consommateur », se réjouit le sous-préfet.



HIER MATIN. Emmanuel Robineau, l'un des cinq jeunes, signe avec Domitys et le sous-préfet.

### ■ Cinq jeunes ont signé

Anthony Gervais, une jeune de Saint-Rémy-sur-Avre, titulaire d'un CAP de paysagiste a signé un contrat avec André Cochielin, le maire de Sainte-Gemme pour les espaces verts. Mahdi Bencheikh qui habite Dreux devient éducateur sportif au sein de l'Association culturelle et sportive de Dreux grâce au club et à un coup de pouce de la Ville de Dreux. Séverine Broux, Emmanuel Robineau et Thierry Vincent ont signé un contrat avec la maison de retraite Domitys. Tous ont moins de 26 ans et étaient à la recherche d'un emploi. Certains comme Thierry Vincent avait déjà travaillé en tant que saisonnier.

Ce cap des 300 emplois a pu être franchi « parce que les collectivités, les associations et les entreprises jouent le jeu. Ils ont compris l'intérêt de ce dispositif et de son volet formation. »

« Aux côtés de ces acteurs et des jeunes, la Mission locale et Pôle emploi travaillent sans relâche pour créer les liens entre employeurs et salariés potentiels. ■ »