

EURE-ET-LOIR > PAYS DROUAIS > DREUX 08/06/15 - 19H00

Les acteurs de l'emploi veulent fluidifier le parcours des chômeurs dans le Drouais



Les stagiaires ont suivi divers ateliers pour se donner plus de chance de trouver un emploi. - Agence DREUX

Les acteurs de l'emploi de l'arrondissement de Dreux travaillent ensemble pour permettre aux chômeurs de bénéficier d'aides d'habitude dispersées.

Flora s'avance au centre de la salle. Chaussures cirées, jean brut et tee-shirt noir. « J'ai eu un accident de café ce matin », explique la jeune fille. « Je voulais mettre un pantalon noir, mais je l'ai taché ».

« Un pantalon noir convient mieux pour un entretien d'embauche », observent ses camarades. « Mais, dans ce cas, il aurait peut-être fallu un tee-shirt de couleur ».

Une première en France

Flora, comme ses camarades âgés de 20 à 52 ans, participe à l'opération Parcours plus.

« C'est une première en France », souligne Frédéric Rose, sous-préfet de l'arrondissement de Dreux. « Il existe de nombreuses aides pour les demandeurs d'emplois, mais elles ne sont pas coordonnées et les chômeurs ne s'y retrouvent pas toujours. Grâce à ce parcours plus, tous les acteurs de l'emploi, pôle emploi, la mission locale, la maison de l'emploi et la Direccte travaillent ensemble. »

Le représentant de l'État insiste. « Nous n'inventons rien. Tous les dispositifs existent déjà. Seulement, nous les mettons en œuvre de façon plus fluide, plus cohérente. Nous voulons simplifier le parcours des personnes qui recherchent un travail ».

Pour cette première expérience, douze demandeurs d'emploi ont été sélectionnés. « Nous avons pris soin de diversifier les âges, les profils et les parcours. Certains habitent en ville, d'autres dans des villages de l'arrondissement. »

Depuis le début du stage à la mi-mai, trois personnes ont arrêté : une a trouvé du travail, une autre a estimé que cette formule ne lui convenait pas, une troisième ne donne plus de nouvelles.

« Toutes les autres sont assidues », constate le sous-préfet. « Elles ont pris un engagement moral et elles le tiennent. Ce stage est gratuit pour les demandeurs d'emploi, mais il a un coût pour la collectivité. C'est important que les stagiaires en aient conscience ». Lors de leur parcours qui se terminera à la fin du mois, les stagiaires passent et passeront par plusieurs ateliers : CV et lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche, visites d'entreprise, CV vidéo atelier estime de soi.

La formation s'achèvera par un job café. « Mais cette fois, ce sont les stagiaires qui attendront les entreprises et pas l'inverse ». Mercredi, à mi-parcours de la formation, les stagiaires étaient enthousiastes. « Les ateliers CV et lettre de motivation ont été très utiles », estiment-ils « L'atelier estime de soi est très enrichissant. On apprend à se mettre en valeur. Du coup, on se sent mieux et on commence à croire en nos chances. »

« On retrouve des forces pour se battre »

Très vite, les stagiaires qui ne se connaissaient pas, ont formé un vrai groupe solidaire. « L'entraide entre les membres me redonne espoir », explique la plus âgée du groupe. « Chercher du travail seul chez soi peut être très décourageant. Lorsqu'on est avec les autres, on s'épaule et on retrouve des forces pour se battre. »

Tous espèrent décrocher rapidement un emploi ou une formation diplômante.